

## Kooistra, Josina

---

**Van:** Brenda Ottjes <Brenda@Tumba.nl>  
**Verzonden:** maandag 30 januari 2017 17:16  
**Aan:** Statengriffie provinsje Fryslân  
**Onderwerp:** Brief ter attentie van Provinciale Staten  
**Bijlagen:** Brief COCfriesland, Tûmba en CvB Nordwin College januari 2017.pdf

Geachte leden van de Provinciale Staten,

In de bijlage treft u een brief aan van COC Friesland en stichting Tûmba aangaande "onderwijs over seksuele en culturele diversiteit en discriminatie" voor leerlingen uit de provincie Fryslân/de 24 gemeenten. Tevens bevat de bijlage een brief van het College van Bestuur van het Nordwin College.

Hoogachtend,

Brenda Ottjes  
directeur  
06 30323978

**Tûmba**  
OER GRINZEN

Eewal 56  
8911 GT Leeuwarden  
058 215 77 71  
[www.tumba.nl](http://www.tumba.nl)



JET EER STRIEP DEUR  
DISCRIMINATIE  
VIRGEMINITE



Aan:

Bestuur Vereniging Friese Gemeenten

College van Gedeputeerde Staten Provincie Fryslân

Provinciale Staten Fryslân



31 januari 2017

Geacht bestuur, geacht College, geachte Statenleden,

Afgelopen jaar is het besluit gevallen om de organisaties COC Friesland en Stichting Tûmba geen provinciale financiering meer te geven als regionale voorziening te behoeve van preventie- en bewustwordingsactiviteiten in het Friese onderwijs over seksuele en culturele diversiteit en discriminatie.

Dit besluit heeft tot gevolg dat er geen duidelijk aanspreekpunt meer is voor deze twee organisaties bij de regionale en lokale overheid voor het thema 'educatie & discriminatie, seksuele en culturele diversiteit en sociale cohesie'. Dit maatschappelijk thema is als het ware in het luchtledige komen te hangen.

Het transitiebudget 2017 en 2018 is door de twee organisaties ingeboekt als budget voor reorganisatie en frictiekosten. Deze transitiefase betekent tevens dat wij per 2017 de scholen het volledige bedrag factureren voor lessen en workshops.

Diverse scholen geven aan dat dit een knelpunt veroorzaakt. Het Nordwin College is een van hen. Zij hebben een gesprek met ons aangevraagd, waarin zij aangaven het voor de leerlingen noodzakelijk te vinden ons aanbod af te nemen, maar hiervoor niet over voldoende financiële middelen te beschikken. Een locatiedirecteur gaf aan dat de workshops van COC Friesland en Tûmba niet door de eigen docenten overgenomen kunnen worden. Het Nordwin College heeft vijf vestigingen verspreid over de provincie Fryslân en biedt onderwijs aan leerlingen woonachtig in alle Friese gemeenten. Voor onze organisaties is het gezien het geringe aantal fte's niet haalbaar met al deze gemeenten apart in gesprek te gaan over het ontstane knelpunt.

Wij vragen u kennis te nemen van de bijgesloten brief van het College van Bestuur van het Nordwin College en samen met ons een oplossing te vinden. De huidige situatie vraagt van elke gemeente een standpunt, beleidskeuze en raadsbesluit. Er is geen sprake van een overkoepelende infrastructuur en verantwoordelijkheid voor dit beleidsterrein en maatschappelijk vraagstuk. Naar onze mening ligt hier de kern van het probleem.

Hoogachtend,

Cees van Baalen, directeur COC Friesland  
Brenda Ottjes, directeur Tûmba

p/a Tûmba, Eewal 56, 8911 GT, Leeuwarden

Bijlage: brief CvB Nordwin College, 27 januari 2017

Leeuwarden, 27 januari 2017

Betreft: gevolgen bij intrekking subsidie *Tûmba* m.b.t. acceptatie van seksuele en culturele diversiteit binnen onze scholen.

Geachte mevrouw, heer,

Naast goed en duurzaam onderwijs vinden we het belangrijk dat jonge mensen (leren) accepteren dat er seksuele en culturele diversiteit bestaat. Dat is niet voor iedereen een vanzelfsprekendheid en dat merken we ook binnen onze scholen.

Nordwin College ziet het mede als haar taak om daarin te investeren, zodat onze leerlingen en studenten in staat zijn als goede burgers te functioneren.

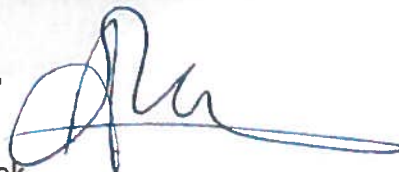
We nodigden hiertoe verschillende partijen uit op onze locaties. Eén van die partijen is *Tûmba*, voor *wereldburgerschap en gelijke behandeling*. *Tûmba* is veelvuldig te gast in onze scholen.

Door een wijziging in subsidiëring van *Tûmba*, komen de kosten voor de diensten van *Tûmba* nu volledig voor rekening van onze locaties, wat voorheen niet het geval was. Onze directeuren zullen er nu voor kiezen om veel minder of geen diensten af te nemen; zij hebben te maken met de keuze van inzet van de schaarse middelen, waarbij die keuze in het voordeel van het primaire proces zal uitvallen; 'de lessen gaan voor alles'.

Dit komt de aandacht voor seksuele en culturele diversiteit absoluut niet ten goede! Wij betreuren dat!

Wij verzoeken u om de gevolgen van uw keuze te heroverwegen en het onderwijs in staat te stellen om samen met *Tûmba*, aandacht te blijven geven aan seksuele en culturele diversiteit binnen het onderwijs.

Met vriendelijke groet,



Ir. Annet van den Broek  
Lid College van Bestuur Nordwin College