

Leeuwarden, 26-2-2019

Betreft: Heroverwegen subsidieverstrekking COC Friesland en Tûmba.

Geachte lezer,

Nederlanders, en zo ook Friezen, zijn vaak geneigd te denken dat het wel meevalt met discriminatie en uitsluiting in onze samenleving, en dat antidiscriminatie-voorzieningen en belangenorganisaties niet langer nodig zijn. Daarom willen wij u graag wijzen op de volgende gegevens. Uit onderzoek blijkt dat LHBTI'ers 5 keer vaker aan zelfmoord denken dan hetero's en dat LHBTI'ers gemiddeld meer last hebben van gedragsproblemen, depressie, eenzaamheid, burn-out en pesten op de werkvloer en op school (Movisie, 2018). Bijna een derde van de Nederlanders accepteert seksuele diversiteit maar tot op zekere hoogte en geeft aan dat zij homoseksualiteit wel prima vinden zolang ze het maar niet hoeven te zien. Daarnaast gaan nog altijd 40-60% van de discriminatiemeldingen over afkomst of huidskleur, krijgen vrouwen geen baan omdat ze in verwachting zijn en verdienen zij tot 30% minder dan mannen in dezelfde functies. Boven de 45 jaar ben je al te oud voor de arbeidsmarkt.

Dit zijn feiten en cijfers die er niet om liegen en die ons zorgen baren. Want als we geen structurele aandacht blijven besteden aan de positie van minderheidsgroepen en kwetsbare groepen Nederlanders is de kans groot dat we stappen terug in de tijd gaan zetten.

Afgelopen jaren hebben COC Friesland en Tûmba door heel Fryslân honderden voorlichtingen gegeven op scholen, hebben we intensief samengewerkt met zorg- en welzijnsorganisaties, politie en het Openbaar Ministerie, hebben we onderzoek gedaan in religieuze kringen en hebben we ons ingezet voor zichtbare evenementen en projecten. Het is voor ons geweldig om te zien dat ons werk, en het werk van vele anderen, zijn vruchten afwerpt. Tegelijkertijd realiseren wij ons dat ons werk nooit af is. Ten eerste simpelweg omdat de acceptatiecijfers nog geen 100% behaald hebben. Daarnaast is het net als lezen en schrijven; iedere generatie moet het opnieuw leren omdat het nu eenmaal niet in ons systeem zit om mensen die niet in ons plaatje passen te accepteren. In de huidige, diverse samenleving is het echter wel noodzaak om te streven naar inclusie.

In het verleden gaf provincie Fryslân structurele subsidie aan COC Friesland en Tûmba. Dit budget stelde ons in de gelegenheid om zichtbaar en actief aanwezig te zijn in de hele provincie. Door het intrekken van deze geldstroom hebben wij vele

bezuinigingsmaatregelen moeten treffen (zie bijlage voor een overzicht van de ingeleverde activiteiten). Indien er geen aanvullende financiering komt zal COC Friesland genoodzaakt zijn om zichzelf op te heffen. Daarmee verliest Fryslân een belangrijke en waardevolle voorziening voor LHBTI-Friezen. Tûmba zal dan alleen toegankelijk zijn voor mensen die zich gediscrimineerd voelen, maar kan niks doen dit te voorkomen. In 2016 hebben de statenleden tegen het uitroepen van een regenboogprovincie gestemd, onder andere vanwege het hijsen van de regenboogvlag op het provinciehuis en omdat zij de ene groep niet voor de andere willen trekken. De consequenties hiervan zijn inmiddels duidelijk geworden. Daarom vragen COC Friesland en Tûmba om dit besluit te heroverwegen en te kiezen voor een provincie met sociale voorzieningen die recht doen aan álle Friezen. Wij gaan graag in gesprek over de inhoud van het provinciale regenboogbeleid in de breedste zin van het woord.

Wat gebeurt er als COC en Tûmba verdwijnen uit het Friese landschap:

- Ontvangen scholen geen voorlichtingen over seksuele diversiteit en groeien leerlingen op met de norm dat HOMO een scheldwoord is en iets negatiefs is
- Zien homoseksuele jongeren weinig voorbeelden van andere homoseksuelen (rolmodellen)
- Vieze zwarte blijft net als homo een scheldwoord
- jongeren met een bi-culturele achtergrond gaan accepteren dat ze geen stageplekken kunnen krijgen vanwege hun naam
- Bewustwording over de gelijkwaardigheid vervaagt
- Tientallen vrijwilligers verliezen een organisatie waarin ze zich jarenlang hebben ingezet voor een betere samenleving.
- Verliest de provincie twee kennisplekken die zo specifiek zijn dat er geen andere organisaties in de provincie zijn die deze taak makkelijk kunnen overnemen.
- Verdwijnen de gespreksgroepen van COC Friesland, waardoor laagdrempelige ontmoeting onder LHBTI's geen plek meer heeft en een belangrijke stap naar zelfacceptatie voor veel mensen buiten bereik raakt
- Is de kans aanwezig dat seksuele- en genderdiversiteit terug wordt gedrongen naar de onzichtbaarheid
- Zal Roze Zaterdag in 2020 plaatsvinden in een stad zonder LHBTI-belangenorganisatie

Wij hopen op een positieve reactie vanuit Provincie Fryslân.

Hartelijke groet,

Mirka Antolovic
Directeur Tûmba

Anne de Groot
Waarnemend directeur COC Friesland