

Statenfractie PvdA
t.a.v. dhr. B. Versteeg
Postbus 20120
8900 HM Leeuwarden

Leeuwarden, 25 mei 2007
Verzonden,

Ons kenmerk : 697609-a
Afdeling :
Behandeld door : S.J. Terpstra / (058) 292 58 21 of s.j.terpstra@fryslan.nl
Uw kenmerk :
Bijlage(n) : -

Onderwerp : vragen interim-managers

Geachte heer Versteeg,

Naar aanleiding van uw vragen over de inhuur van interim-managers ontvangt u bij dezen onze antwoorden:

1. *Klopt de berichtgeving in de Leeuwarder Courant dat de provincie Fryslân voor anderhalf jaar een interim-manager in huis heeft gehaald tegen een tarief van 30.000 euro per maand?*
Ja, zie ook het antwoord op vraag 9.
2. *Kunt u aangeven wat het beleid is ten aanzien van het aantrekken van dergelijke interim functionarissen;*
Het interne aanbestedingsbeleid schrijft voor dat bij de inhuur van een interim-manager twee offertes aangevraagd dienen te worden.
3. *Door wie worden de beslissingen genomen ten aanzien van het aantrekken van deze interim managers;*
De beslissing wordt genomen door de in hiërarchische lijn bovengeplaatste leidinggevende.
4. *Hoeveel interim functionarissen zijn er nu gecontracteerd voor meer dan 1000 euro per dag en bij welke organisatieonderdelen en aan welke taken werken zij?*

Er zijn drie interim-managers waarvan de kosten per dag meer bedragen dan € 1000,-. Het gaat om het hoofd van afdeling FP&C, de clusterleider Financieel Beheer en het afdelingshoofd Milieuvergunningen

5. *Is de periode van anderhalf jaar achter elkaar niet een lange tijd voor het in dienst hebben van een interim manager? Was het in dit geval niet mogelijk om eerder een vaste en dus goedkopere kracht aan te trekken?*
De periode van anderhalf jaar is weliswaar lang, maar bleek na verloop van tijd noodzakelijk. Oorspronkelijk gold de overeenkomst voor enkele maanden. Gelet echter op de vele wisselingen in het management van de sector CBO, waar Collette leiding aan gaf, en de verhuizing naar de tijdelijke huisvesting was er een duidelijke behoefte om de continuïteit in de sector te waarborgen door gebruik te blijven maken van de diensten van de heer Collette. Het afbreukrisico om gedurende deze periode een andere directeur (in vaste dienst) te werven werd door de organisatie te groot geacht. In de zomer van 2006 is de werving van een nieuwe directeur gestart, welke in 2007 bij ons is begonnen.
6. *Bent u met ons van mening dat alleen in specifieke gevallen voor met name genoemde klussen van de diensten van deze interim managers gebruik gemaakt mag worden?*
De inhuur van interim-managers geschiedt volgens het protocol inhuur externen.
7. *Is er bij de werving van deze diensten (managers) wel gekeken naar de Europese en/of andere regels ten aanzien van aanbesteding van diensten?*
Ten aanzien van Europese en overige externe regelgeving hoeft er geen aanbestedingstraject gevolgd te worden als het gaat om de inhuur van wat genoemd wordt 'hoofd- en handen'. In enkele inhuursituaties is daar bij ons sprake van. De interne aanbestedingsregels schrijven voor dat er offertes bij twee bureaus gevraagd worden.
8. *Zo ja wat was hier dan het resultaat van? Zo nee waarom niet?*
Zie het antwoord op vraag 7
9. *30.000 euro per maand is veel geld. Wat is het uurtarief van deze interim manager? Kunt u ook aangegeven of dit bruto of netto is; exclusief reis en verblijfskosten etc? (Opbouw van het bedrag)*
Het dagtarief wat wij aan Intermaat betalen voor de inhuur van dhr. Collette was € 1300,- euro exclusief btw en reis- en verblijfskosten. Het uurtarief bedraagt € 162,50.
10. *Kunt u aangegeven welk deel van dit uurtarief als salaris bij de desbetreffende persoon terecht komt en of hij daarmee meer verdient op jaarbasis (bedoeld wordt een netto vergelijking) dan een gedeputeerde of de algemeen directeur van de dienst? (Het gaat om het netto besteedbaar bedrag.)*
Nee.
11. *Bent u met ons van mening dat dergelijke benoemingen op zijn minst schriftelijk bekend moeten zijn bij het college van GS?*
Het behoort tot het algemeen mandaat van de algemeen-directeur om te voorzien in de invulling van vacante posities. Over de inhuur van interim-managers worden wij zoals gebruikelijk mondeling door de algemeen-directeur ingelicht.

12. *Bent u van mening dat het beeld dat uit het persbericht in de LC van 9 mei jl naar voren komt wel of niet bevorderlijk is voor het aanzien van de overheid en specifiek de provincie Fryslân?*

Het draagt niet bij aan een positieve beeldvorming over de provincie. Wij doen dan ook ons uiterste best om dat beeld te herstellen, onder meer door volledige openheid en transparantie te geven over de gang van zaken en door het nemen van gepaste maatregelen.

13. *Bent u van mening dat de wijze waarop er over onze algemene directeur wordt gesproken wel of niet een tendentius beeld geeft over de gang van zaken? Er staat onder andere "hij schakelde een detacheringbureauin waar zijn vriend en oud collega ... de leiding heeft".*

Ja.

14. *Als u van mening bent dat dit een tendentius beeld geeft bent u dan bereid om dit beeld te nuanceren en recht te zetten?*

Voor zover het tot de mogelijkheden behoort doen wij maximale inspanningen om openheid te geven om daarmee de werkelijkheid recht te doen.

15. *Kunt u aangegeven op welke wijze de kosten van deze manager zijn gedekt in de begroting?*

De kosten voor interim-management worden gedekt vanuit de daarvoor beschikbare middelen in de begroting, in Beraps bent u daarover geïnformeerd (inhuur externen).

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Fryslân,

drs. E.H.T.M. Nijpels , voorzitter

mr. J. Wibier , secretaris